



จดหมายข่าว สภากาการพยาบาล

Thailand Nursing and Midwifery Council Newsletter

<http://www.tnmc.or.th>

ปีที่ 27 ฉบับที่ 2 เดือนเมษายน - มิถุนายน 2568

ISSN 2586 - 9922 (ออนไลน์)

บรรณาธิการแกลว

สวัสดีค่ะ พี่ ๆ ที่เคารพ และเพื่อน ๆ น้อง ๆ ที่รักยิ่ง

จดหมายข่าวสภากาการพยาบาลฉบับนี้ เป็นฉบับที่ 2 เมษายน - มิถุนายน 2568 เป็นช่วงเวลาที่ยุทธการพยาบาลจัดประชุมวิชาการผู้บริหารการพยาบาลแห่งชาติ เมื่อวันที่ 26 - 27 มิถุนายน 2568 ณ โรงแรมริชมอนด์ นนทบุรี เนื่องในโอกาสครบรอบ 40 ปี สภากาการพยาบาล พร้อมกับการประกาศ “ปฏิญญาว่าด้วยผู้บริหารการพยาบาล พ.ศ. 2568” พร้อมสารจากนายกสภากาการพยาบาล เนื่องในวันพยาบาลสากล 12 พฤษภาคม 2568 คอลัมน์สารน่ารู้มีเรื่อง “ประเด็นการทำทายการก้าวสู่การเป็นองค์กรพยาบาลที่เข้มแข็งและยั่งยืน” โดย ดร.เพ็ญศรี รักรวงค์ ที่ปรึกษาระดับกระทรวง รักษาการพยาบาลวิชาชีพทรงคุณวุฒิ (ด้านระบบบริการพยาบาล) และสภากาการพยาบาล ได้ออกประกาศสภากาการพยาบาล เรื่อง “รายชื่อและหมายเลขผู้สมัครรับเลือกตั้งกรรมการสภากาการพยาบาล วาระ พ.ศ. 2569 - 2573” เพื่อให้สมาชิกรับทราบและพิจารณา สำหรับคอลัมน์อื่น ๆ ก็น่าสนใจ ขอเชิญติดตาม



ด้วยความเคารพรักและปรารถนาดียิ่ง

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ)

นายกสภากาการพยาบาล

ฉบับนี้มีอะไร

- ➡ 4 สัทศวรรษสภากาการพยาบาล : การประชุมวิชาการผู้บริหารทางการพยาบาลแห่งชาติ เนื่องในโอกาสครบรอบ 40 ปี สภากาการพยาบาล พร้อมปฏิญญา
- ➡ 7 สารน่ารู้ : ประเด็นทำทายการก้าวสู่การเป็นองค์กรพยาบาลที่เข้มแข็งและยั่งยืน
- ➡ 9 เรื่องที่พยาบาลต้องรู้ : รับ-ส่งเคส ทำหัตถการ ออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ โดยมีได้เป็นผู้ประกอบวิชาชีพ ...พิดกฎหมาย ถูกลงโทษอาญา!!
- ➡ 10 ข่าวกิจกรรมสภากาการพยาบาล
- ➡ 15 อนาคตความดี

ท่านสามารถติดตามข่าวสารและกิจกรรมของสภากาการพยาบาลเพิ่มเติมได้ที่...



สภาการพยาบาล ร่วมกับสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย ในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี สภายาบาลระหว่างประเทศ (International Council of Nurses-ICN) พร้อมด้วยพยาบาลทั่วโลก ร่วมจัดกิจกรรม เพื่อเฉลิมฉลองเนื่องในวันพยาบาลสากล ซึ่งตรงกับวันที่ 12 พฤษภาคม โดยในปี พ.ศ. 2568 ICN ได้กำหนดคำขวัญ วันพยาบาลสากลว่า “Our Nurses. Our Future. Caring for Nurses Strengthens Economies” หรือ “พยาบาลคืออนาคต ใส่ใจพยาบาล พัฒนาสุขภาพสู่เศรษฐกิจ” ซึ่งสะท้อนถึงความสำคัญของการส่งเสริมสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของพยาบาล ให้มีความเข้มแข็งทั้งกาย ใจ และจิตวิญญาณ อันเป็นรากฐานในการขับเคลื่อนระบบสุขภาพและเศรษฐกิจของประเทศให้ดียิ่งขึ้น

สภาการพยาบาลขอแสดงความชื่นชมต่อบทบาทอันทรงคุณค่าของพยาบาลและพดุงครรภ์ทั่วโลก ที่ได้อุทิศตน ในการดูแลสุขภาพของประชาชน ด้วยพยาบาลเปรียบเสมือนหัวใจของระบบบริการสุขภาพในบริบทประเทศไทยพยาบาล เป็นบุคลากรด่านหน้าที่ให้การดูแลผู้ป่วย ด้วยความเอื้ออาทร ความเข้าใจ และการให้คำแนะนำอย่างมืออาชีพ โดยเฉพาะในช่วงภาวะวิกฤตที่ผ่านมาสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทสำคัญของพยาบาลที่ทุ่มเททั้งกายและใจ เพื่อดูแลสุขภาพ และความเป็นอยู่ที่ดีของสังคม

ในปีนี้ สภายาบาลระหว่างประเทศได้เน้นย้ำและให้ความสำคัญถึงความจำเป็นในการดูแลสุขภาพของพยาบาล อย่างจริงจังด้วยเพราะ “สุขภาพที่ดีของพยาบาล” หมายถึง หัวใจของการให้บริการที่มีคุณภาพ รวมถึงความมั่นคง ของระบบสุขภาพ และความเชื่อมั่นของประชาชน พยาบาลที่มีสุขภาพที่ดีจะสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มกำลัง ความสามารถ และมีพลังในการส่งต่อกำลังใจให้ผู้ป่วยและครอบครัวได้อย่างแท้จริง

ในช่วงการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ประเทศไทยได้ประจักษ์ชัดถึงความเข้มแข็งและความทุ่มเทของพยาบาล ที่ต้องปฏิบัติงานภายใต้ความกดดัน เพื่อปกป้องสุขภาพของประชาชนอย่างดีที่สุด แต่อย่างไรก็ตาม จากสถานการณ์ วิกฤตนี้ส่งผลกระทบต่อสุขภาพกาย จิตใจ และจิตวิญญาณของพยาบาล ซึ่งเป็นสิ่งที่ไม่ควรละเลย เพราะนอกจาก การรับมือกับโรคร้ายแรงและโรคอุบัติใหม่แล้ว พยาบาลยังต้องเผชิญกับความท้าทายหลากหลายด้าน ไม่ว่าจะเป็น ปัญหาการขาดแคลนบุคลากร การมีข้อจำกัดด้านอัตรากำลัง การปฏิบัติงานล่วงเวลา ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ทางการแพทย์ ตลอดจนการถูกรังแกที่ไม่เหมาะสมจากผู้รับบริการ ดังนั้นผู้บริหารทางการพยาบาลและผู้เกี่ยวข้อง ทุกท่าน จึงควรให้ความสำคัญและส่งเสริมให้สถานพยาบาลเป็นสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและมีสภาพแวดล้อมเอื้อต่อ การทำงานของพยาบาล อันเป็นการบรรเทาความวิตกกังวล ภาวะความเครียด การพักผ่อนไม่เพียงพอ รวมไปถึง ความอ่อนล้า หรือแม้กระทั่งการบาดเจ็บจากการปฏิบัติงาน

พยาบาลจึงเป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญของระบบสุขภาพในอนาคต พยาบาลเป็นทั้งผู้พิทักษ์ผลประโยชน์แทนผู้ป่วย เป็นผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง และเป็นผู้ที่สามารถช่วยยกระดับระบบสุขภาพของประเทศได้อย่างแท้จริง ดังนั้น สิ่งที่จะสามารถสนับสนุนพยาบาลให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มศักยภาพได้คือ การมีความเป็นอยู่ที่ดี

เนื่องในวันที่ 12 พฤษภาคม 2568 วันพยาบาลสากลนี้ สภาการพยาบาลขอขอบคุณพยาบาลทุกท่าน ทั้งในประเทศไทยและทั่วโลก ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ ความรักในวิชาชีพ และการทำงานอย่างมุ่งมั่น เป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญที่สร้างความเปลี่ยนแปลงในชีวิตของผู้คนจำนวนมาก เปรียบเสมือนหัวใจและจิตวิญญาณ ของระบบสุขภาพและคุณภาพชีวิตของประชาชนในสังคม

สภาการพยาบาล ขอเชิญชวนทุกท่านร่วมกันยกย่องและเชิดชูเกียรติวิชาชีพการพยาบาล ด้วยการตระหนัก และเห็นถึงความสำคัญของการสนับสนุนสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของพยาบาล เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งทั้งกาย และจิตใจของพยาบาล เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างดีที่สุดในที่สุด และพร้อมเปลี่ยนผ่านสู่อนาคตของระบบสุขภาพ ที่ยั่งยืนในระดับโลก

รองศาสตราจารย์ ดร.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ
นายกสภาการพยาบาล



สภากาพยาบาล การประชุมวิชาการผู้บริหารการพยาบาลแห่งชาติ เนื่องในโอกาสครบรอบ 40 ปี สภากาพยาบาล วันที่ 26-27 มิถุนายน 2568 ณ โรงแรมริชมอนด์ นนทบุรี

ปัจจุบันระบบสุขภาพมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว อันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงของสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเทคโนโลยี รวมทั้งแผนปฏิรูประบบสุขภาพของแต่ละประเทศ พยาบาลที่เป็นบุคลากรที่มีจำนวนมากที่สุดในระบบสุขภาพของประเทศไทย จำเป็นต้องมีความรู้ ความเข้าใจให้เท่าทันสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงนั้น ๆ ผู้บริหารการพยาบาลซึ่งเป็นผู้นำองค์กรการพยาบาลในทุกสถานบริการสุขภาพต้องมีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องนโยบายสุขภาพ กระบวนการนโยบายภาวะผู้นำ และการจัดการโดยมีการพัฒนาวิสัยทัศน์ การวิเคราะห์ การคาดการณ์ รวมถึงการวางแผนจัดการปัญหา และการตัดสินใจเพื่อนำพองค์กรของตนให้เป็นองค์กรพยาบาลที่มีสมรรถนะสูง



สภากาพยาบาลตระหนักถึงความสำคัญของการเตรียมผู้บริหารการพยาบาลให้เป็นผู้มีกระบวนการทัศน์ในการพัฒนาระบบบริการ และเป็นผู้ที่มีสมรรถนะสูง ในโอกาสที่ปี พ.ศ. 2568 เป็นปีที่สภากาพยาบาล ครบรอบ 40 ปี ของการก่อตั้ง สภากาพยาบาลจึงเห็นสมควรจัดประชุมวิชาการผู้บริหารการพยาบาลแห่งชาติ เพื่อให้ผู้บริหารการพยาบาลทุกระดับได้เรียนรู้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และร่วมให้ข้อเสนอแนะการพัฒนาผู้บริหารการพยาบาล ตลอดจนการประสานเชื่อมโยงเครือข่ายระหว่างผู้บริหารการพยาบาล และองค์กรวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง

การประชุมครั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวนทั้งสิ้น 900 คน ซึ่งเป็นผู้บริหารการพยาบาลจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนผู้แทนจากองค์กรวิชาชีพ และภาคการศึกษา การพยาบาลทั่วประเทศ และได้รับเกียรติจากวิทยากรจากหลายภาคส่วน ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ที่มีประสบการณ์และประสบผลสำเร็จในการบริหารจัดการองค์กร



โดยการประชุมครั้งนี้ ได้รับเกียรติจาก นายสมศักดิ์ เทพสุทิน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข สภานายกพิเศษของสภากาพยาบาล

เป็นประธานเปิดการประชุมและปาฐกถาพิเศษ ในงานมีการมอบรางวัลผู้บริหารการพยาบาลดีเด่น เนื่องในโอกาสครบรอบ 40 ปี สภากาพยาบาล จำนวน 3 ประเภท รวมทั้งสิ้น 10 รางวัล ดังนี้



ประเภทเกียรติคุณ

- นางประไมย แก้วพรรณมา กรรมการกิตติมศักดิ์ศิษย์เก่าวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครราชสีมา อดีตผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลนครราชสีมา (พ.ศ. 2524-2535)
- ดร.ธีรพร สติรังกูร ที่ปรึกษากองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อดีตพยาบาลวิชาชีพระดับทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษากระทรวงสาธารณสุข ด้านการพยาบาล (พ.ศ. 2562-2564)

ประเภทผู้อำนวยการพยาบาล

- ระดับตติยภูมิ** พว.ปาริชาติ จันทร์สุนทรภาพร
หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล และรองผู้อำนวยการ โรงพยาบาลวชิรพยาบาล
ผู้ช่วยคณบดี คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช
- ระดับทุติยภูมิ** พว.ปัญจนา พรายอินทร์
รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลเพชรบูรณ์
สังกัดกระทรวงสาธารณสุข
- ระดับชุมชน** พว.หทัยรัตน์ รังสรรค์ศุภชาติ หัวหน้าพยาบาล โรงพยาบาลป่าตอง จังหวัดภูเก็ต
สังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ประเภทผู้จัดการพยาบาล

- ระดับตติยภูมิ** พว.พรจันทร์ สุวรรณมนตรี
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม โรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์ จังหวัดนครสวรรค์
สังกัดกระทรวงสาธารณสุข
- ระดับทุติยภูมิ** พว.กาญจนา บัวเนียม
หัวหน้าหอผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง โรงพยาบาลพัทลุง จังหวัดพัทลุง
สังกัดกระทรวงสาธารณสุข
- ระดับชุมชน** พว.อังคณา วังทอง
หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด โรงพยาบาลหนองจิก จังหวัดปัตตานี
สังกัดกระทรวงสาธารณสุข
- ระดับปฐมภูมิ**
- พว.เพ็ญศรี วงษ์พุด
หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลแม่จัน จังหวัดเชียงราย
สังกัดกระทรวงสาธารณสุข
 - พว.วรางคณา ศรีภูวงษ์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหัวขัว จังหวัดมหาสารคาม
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม กระทรวงมหาดไทย

รวมทั้งรางวัลเครือข่ายผู้แทนสภาการพยาบาลคุณภาพ เนื่องในโอกาสครบรอบ 40 ปี สภาการพยาบาล โดยระดับดีเยี่ยม ได้แก่ เครือข่ายผู้แทนสภาการพยาบาลประจำจังหวัดเชียงราย จังหวัดลำปาง จังหวัดบุรีรัมย์ และระดับดีเด่น ได้แก่ เครือข่ายผู้แทนสภาการพยาบาลประจำจังหวัดมหาสารคาม จังหวัดสุโขทัย จังหวัดสงขลา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดฉะเชิงเทรา

นอกจากนี้ สภาการพยาบาลได้ประกาศปฏิญญาว่าด้วยผู้บริหารการพยาบาล พ.ศ. 2568 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2568



ปฏิญญาว่าด้วยผู้บริหารการพยาบาล พ.ศ. 2568

การประชุมวิชาการผู้บริหารการพยาบาลแห่งชาติ เนื่องในโอกาสครบรอบ 40 ปี สภาการพยาบาล จัดโดยสภาการพยาบาล ระหว่างวันที่ 26 - 27 มิถุนายน พ.ศ. 2568

เราพร้อมกัน

จัดทำปฏิญญาว่าด้วยผู้บริหารการพยาบาล พ.ศ.2568 เพื่อให้คำมั่นสัญญาว่าเราจะปฏิบัติตามที่ตกลงกัน ในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหารการพยาบาลทุกระดับ ให้เป็นผู้ที่มีกระบวนการทัศนคติในการพัฒนาระบบบริการ และขับเคลื่อนองค์กรสมรรถนะสูงในประเทศไทย

เราเชื่อว่า

ผู้บริหารการพยาบาลมีบทบาทสำคัญในการเผชิญและบริหารจัดการกับภาวะผันผวน รวมทั้งความท้าทายอย่างต่อเนื่องของสภาพแวดล้อม สังคม เศรษฐกิจ และเทคโนโลยี ที่ส่งผลต่อสุขภาวะประชาชน ทั้งในปัจจุบันและอนาคตทั้งของประเทศและของโลก จึงจำเป็นที่จะต้องพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารอย่างเป็นระบบ เพื่อนำพาองค์กรสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง สามารถเป็นแกนนำในการขับเคลื่อนระบบสุขภาพให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืนต่อไปในอนาคต

เราตระหนักว่า

ในโลกดิจิทัลที่มีความก้าวหน้าของเทคโนโลยี และนวัตกรรมทางการแพทย์ ประชาชนมีการรับรู้ข่าวสารที่หลากหลาย จึงทำให้ประชาชนมีความต้องการด้านการดูแลสุขภาพที่เพิ่มขึ้น ซึ่งเกิดจากปัจจัยต่างๆ เช่น การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างรวดเร็ว โรคเรื้อรังที่มีจำนวนมากขึ้น ภัยพิบัติจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่หลากหลาย วิกฤตของการขาดแคลนกำลังคนทางการพยาบาล กลยุทธ์ในการธำรงรักษาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ประกอบกับความเครียด การหมดไฟในการทำงาน และความรุนแรงในสถานที่ทำงาน นำไปสู่การที่พยาบาลจำนวนมากลาออกจากวิชาชีพ ปัจจัยเหล่านี้เป็นความท้าทายของผู้บริหารการพยาบาลในการที่จะสามารถพัฒนาตนเอง และองค์กรการพยาบาล สู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

เราขอยืนยันว่า

เป้าหมายสูงสุดของการบริหารการพยาบาล คือสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนในชาติ และความยั่งยืนของระบบสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว สภาการพยาบาล กองการพยาบาล ภาควิชา/ศูนย์ และสมาคม/ชมรมที่เกี่ยวข้องกับการบริหารการพยาบาล ในฐานะตัวแทนของผู้บริหารการพยาบาลทั่วประเทศ มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการ ดังต่อไปนี้

1. ขอความมั่นใจจากรัฐบาลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เล็งเห็นความสำคัญ และลงทุนในการพัฒนาสมรรถนะของผู้บริหารการพยาบาลอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเข้มแข็งของระบบบริการพยาบาล สร้างเสริมสุขภาพ ความปลอดภัย และคุณภาพชีวิตของพยาบาล
2. สานพลังความร่วมมือกับทุกภาคส่วน สร้างสรรค์ระบบบริหารการพยาบาลและองค์กรพยาบาลให้มีสมรรถนะสูงทุกระดับ เพื่อนำไปสู่สุขภาวะของประชาชน ความยั่งยืนของระบบสุขภาพ และส่งเสริมความเป็นธรรมด้านสุขภาพของประชาชน
3. บริหารบุคลากรทางการพยาบาลและทรัพยากรด้านการบริหารการพยาบาล เพื่อยกระดับและขับเคลื่อนความเป็นเลิศของการบริหารบุคลากรทางการพยาบาล ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ สมศักดิ์ศรี แก้ไขปัญหาความขาดแคลนพยาบาลในเชิงยุทธศาสตร์อย่างเป็นระบบ ทั้งการผลิต การกระจาย การจ้างงานที่เป็นธรรม การพัฒนากำลังคน และการธำรงรักษากำลังคนทางการพยาบาลไว้ในวิชาชีพ เพื่อที่จะสามารถให้บริการที่มีคุณภาพอย่างเพียงพอต่อความต้องการการดูแลสุขภาพของประชาชน
4. สนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ข้อมูลเชิงประจักษ์ และปัญญาประดิษฐ์ในระบบสุขภาพดิจิทัล เพื่อการเรียนรู้และพัฒนานวัตกรรมการบริหารการพยาบาล ตลอดจนพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพของการบริการพยาบาลที่เป็นเลิศ
5. มุ่งมั่นพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารการพยาบาลอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างผลลัพธ์ของการบริหารการพยาบาลให้เป็นที่ประจักษ์ และได้รับการยอมรับในระดับประเทศและนานาชาติ

ประกาศ ณ วันที่ 27 มิถุนายน 2568



ประเด็นท้าทายการก้าวสู่ การเป็นองค์กรพยาบาลที่เข้มแข็งและยั่งยืน

ดร.เพ็ญศรี รักษ์วงศ์ วทบ.(พยาบาล), พยม.(การพยาบาลเด็ก), ประด.(การพยาบาล)
ที่ปรึกษาระดับกระทรวง รก.พยาบาลวิชาชีพทรงคุณวุฒิ (ตำแหน่งระบบบริการพยาบาล)
สำนักวิชาการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เกริ่นนำ

ในปัจจุบันองค์กรพยาบาลมีบทบาทสำคัญในการเสริมสร้างสุขภาพและการดูแลผู้ป่วยทั่วโลกเนื่องจากความต้องการบริการทางสุขภาพที่เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว การสร้างความเข้มแข็งและความยั่งยืนในองค์กรพยาบาลเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อคุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจ และคาดหวังของผู้รับบริการ (Bodine, 2023; ปราณิ ภูไพล, 2559)

ปัจจัยใดบ้างที่องค์กรพยาบาลต้องคำนึงถึง?

การเป็นองค์กรพยาบาลที่เข้มแข็งและยั่งยืน นอกจากองค์กรพยาบาลจะต้องมีการพัฒนาไปในด้านต่าง ๆ แล้วยังมีปัจจัยอีกหลายประการที่ต้องคำนึงถึงซึ่งแต่ละปัจจัยนี้มีบทบาทสำคัญ ได้แก่

1) **การบริหารจัดการที่ดี** ทีมบริหารองค์กรพยาบาลต้องมีความสามารถในการวางแผน จัดการทรัพยากร และแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น มีการนำเอาแนวคิดการจัดการคุณภาพทั้งหมด (TQA) การรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (HA) รวมถึงการประเมินคุณภาพการพยาบาลในโรงพยาบาลกระทรวงสาธารณสุข (NQA) มาใช้จะทำให้สามารถปรับปรุงการให้บริการและลดความผิดพลาดในการดูแลผู้ป่วยได้ (Bodine, 2023) การมีระบบการบริหารจัดการที่ดีจะช่วยให้บุคลากรทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และลดความสับสนและข้อขัดแย้งในกระบวนการทำงานได้

2) **ทีมงานที่มีคุณภาพ** ทีมงานที่มีทักษะและความรู้เพียงพอเป็นองค์ประกอบที่สำคัญ การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับองค์กรพยาบาล ช่วยให้บุคลากรมีความสามารถในการให้บริการสุขภาพที่มีคุณภาพและปลอดภัย (Luque-Alcaraz et al., 2024) การสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการอบรมและสัมมนาอย่างสม่ำเสมอจะช่วยเสริมสร้างทักษะและความรู้ใหม่ ๆ ให้กับบุคลากร

3) **การพัฒนาเทคโนโลยี** การนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ การใช้ระบบสารสนเทศทางการแพทย์และเทคโนโลยีการสื่อสารที่ทันสมัย เช่น การนำเอาระบบอิเล็กทรอนิกส์ในการจัดการข้อมูลผู้ป่วยมาใช้สามารถช่วยลดข้อผิดพลาดและเพิ่มประสิทธิภาพในการดูแลผู้ป่วยได้ อีกทั้งยังช่วยเพิ่มความรวดเร็วและลดค่าใช้จ่ายในระยะยาว

4) **การมีส่วนร่วมของชุมชน** การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนและการให้ข้อมูลที่ถูกต้องเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพมีส่วนสำคัญ เช่น การจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพในชุมชน เช่น การตรวจสุขภาพฟรีและการให้คำปรึกษาด้านสุขภาพ ซึ่งช่วยสร้างความเชื่อมั่นและความร่วมมือระหว่างองค์กรพยาบาลและชุมชน (Butterfield et al, 2021) การส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและพัฒนานโยบายสุขภาพก็ถือเป็นประเด็นที่สำคัญ

องค์กรพยาบาลจำเป็นต้องพัฒนาไปในทิศทางใดเพื่อเข้มแข็งและยั่งยืน?

การพัฒนาองค์กรพยาบาลในอนาคตจำเป็นต้องมีการส่งเสริมในหลายมิติที่จะช่วยให้กระบวนการทำงานขององค์กรพยาบาลมีประสิทธิภาพ สามารถเติบโตและยั่งยืนได้ในอนาคต องค์กรพยาบาลจึงต้องการความสามารถในการปรับตัวและตอบสนองต่อความท้าทายใหม่ ๆ ที่เกิดขึ้น มีระบบการทำงานที่ชัดเจนและมีการบริหารจัดการที่ดี การมีโครงสร้างและกระบวนการที่ชัดเจนช่วยให้สามารถตอบสนองต่อความเปลี่ยนแปลงและปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ สิ่งต่าง ๆ เหล่านี้จะเกิดได้จำเป็นต้องอาศัยการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ดังนี้



1) **การลงทุนในทรัพยากรบุคคล** การลงทุนในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรเป็นสิ่งจำเป็น การให้โอกาสในการศึกษาและการพัฒนาอาชีพแก่บุคลากร การสนับสนุนให้พยาบาลได้เรียนต่อในระดับที่สูงขึ้นหรือเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมวิชาชีพเพื่อพัฒนาทักษะ (Luque-Alcaraz et al., 2024) นอกจากจะทำให้บุคลากรมีความรู้และทักษะที่ทันสมัย มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน รวมถึงช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

2) **การส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรม** การวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมใหม่ ๆ ในด้านการพยาบาล สนับสนุนการวิจัยและการนำผลการวิจัยไปประยุกต์ใช้ในกระบวนการทำงานจริงถือเป็นสิ่งสำคัญในการดูแลผู้ป่วย รวมถึงการนำผลการวิจัยไปใช้ในการฝึกอบรมบุคลากรได้อีกด้วย (Zanobini et al., 2024) นอกจากนี้ การส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการวิจัยยังช่วยเสริมสร้างความเข้าใจและการใช้ข้อมูลในการตัดสินใจที่มีประสิทธิภาพและเป็นระบบมากยิ่งขึ้น

3) **การสร้างเครือข่ายและความร่วมมือ** การสร้างเครือข่ายและความร่วมมือกับองค์กรอื่น ๆ ทั้งในและต่างประเทศสามารถช่วยให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์กับองค์กรอื่น ๆ เป็นสิ่งที่มีประโยชน์ เช่น การเข้าร่วมสมาคมพยาบาลระดับนานาชาติ การจัดโครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรกับโรงพยาบาลในต่างประเทศ (Butterfield et al., 2021) การสร้างเครือข่ายดังกล่าวยังช่วยเปิดโอกาสในการเรียนรู้วิธีการทำงานใหม่ ๆ และแนวปฏิบัติที่ดีจากองค์กรที่มีความเชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ อีกด้วย

4) **การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ** การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพมีความสำคัญในการดำเนินงานขององค์กรพยาบาล การลดการใช้ทรัพยากรที่ไม่จำเป็นและนำทรัพยากรกลับมาใช้ใหม่ สามารถช่วยรักษาสีงแวดล้อมและลดค่าใช้จ่าย เช่น การนำเอาระบบการจัดการพลังงานมาใช้ในโรงพยาบาลเพื่อลดการใช้พลังงานและการนำวัสดุทางการแพทย์กลับมาใช้ใหม่ (Bodine, 2023) ช่วยลดภาระงานที่ไม่จำเป็น ทำให้บุคลากรสามารถมุ่งเน้นไปที่การให้บริการสุขภาพที่มีคุณภาพได้มากขึ้น

บทสรุป

การสร้างองค์กรพยาบาลที่เข้มแข็งและยั่งยืนเป็นเรื่องที่มีความสำคัญอย่างยิ่งในยุคปัจจุบัน เนื่องจากองค์กรพยาบาลมีบทบาทสำคัญในการเสริมสร้างสุขภาพและการดูแลผู้ป่วย การมีองค์กรพยาบาลที่มีความเข้มแข็ง หมายถึงการมีโครงสร้างการทำงานที่ชัดเจน มีทีมงานที่มีคุณภาพ และการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งทั้งหมดนี้สามารถช่วยให้องค์กรสามารถตอบสนองต่อความต้องการและความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจำเป็นต้องอาศัยแนวทางและวิธีการที่ชัดเจนและเหมาะสม โดยการปรับปรุงกระบวนการและนโยบายต่าง ๆ เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้ป่วยและชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ แนวทางเหล่านี้ควรเน้นการพัฒนาทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรม การสร้างเครือข่ายและความร่วมมือ รวมถึงการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

บรรณานุกรม

- ปราณี ภูให้ผล (2559). **องค์การพยาบาลในทศวรรษหน้าของโรงพยาบาลทั่วไปภาคตะวันออกเฉียงใต้**. (ปริญญาานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล). คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา, ชลบุรี.
- Bodine, J. (2023). The future of nursing 2020-2030: Charting a path to achieve health equity: Implications for preceptor development. *Journal for Nurses in Professional Development*, 39(2), 115-116. <https://doi.org/10.1097/NND.0000000000000975>
- Butterfield, P., Leffers, & Vásquez, M. D. (2021). Nursing's pivotal role in global climate action. *BMJ (Clinical Research Ed.)*, n1049. <https://doi.org/10.1136/bmi.n1049>
- Luque-Alcaraz, O. M., Aparicio-Martinez, P., Gomera, A., & Vaquero-Abellan, M.(2024). The environmental awareness of nurses as environmentally sustainable health care leaders: a mixed method analysis. *BMC Nursing*, 23(1), 229. <https://doi.org/10.1186/2912-024-01895-z>
- Zanobini, P., Del Riccio, M., Lorini, & Bonaccorsi, G. (2024). Empowering sustainable healthcare: The role of health literacy. *Sustainability*, 16(10),3964. <https://doi.org/10.3390/su16103964>



รับ-ส่งเคส ทำหัตถการ ออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ โดยมิได้เป็นผู้ประกอบวิชาชีพฯ ...ผิดกฎหมาย ถูกลงโทษอาญา!!

นางสาวศศิรินทร์า ขอบทำกิจ
นิติกรสภาการพยาบาล

วิชาชีพพยาบาลถือได้ว่า เป็นวิชาชีพที่มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง พยาบาลเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ให้บริการทางด้านสุขภาพอนามัยแก่ประชาชน ผู้รับบริการ ที่ต้องอาศัยทั้งศาสตร์และศิลป์ของวิชาชีพในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความปลอดภัยและช่วยบรรเทาความทุกข์ทรมานจากโรคที่ตนเป็นอยู่ ภายใต้กรอบแห่งพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. 2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2540 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ด้วยเหตุนี้ เมื่อบุคคลอื่นที่ไม่ได้เป็นผู้ประกอบวิชาชีพมากระทำการพยาบาลหรือแสดงตนเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ ย่อมเป็นการก้าวล่วงวิชาชีพ และเป็นการกระทำผิดต่อกฎหมายอาญา

โดยในเรื่องนี้ ศาลได้มีคำพิพากษาไว้ใน คำพิพากษาศาลจังหวัดนนทบุรี คดีหมายเลขดำที่ อ 1494/2567 คดีหมายเลขแดงที่ อ 1611/2567 ซึ่งถือเป็นคดีที่น่าจะสะท้อนได้ดีว่า “การแสดงตนหรือกระทำการใด ๆ ให้ผู้อื่นเข้าใจว่าเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล...ผิดกฎหมาย ถูกลงโทษ !!!”

ข้อเท็จจริง คือ สภาการพยาบาลได้รับหนังสือร้องเรียนและขอให้ตรวจสอบกรณีพบบุคคลปลอมเป็นพยาบาลและเป็นภัยต่อสังคม โดยมีพฤติการณ์ นำวิชาชีพพยาบาลไปหลอกลวงเหยื่อ โดยอ้างว่า ตนสำเร็จการศึกษาจากวิทยาลัยพยาบาลแห่งหนึ่ง และเข้าทำงานในโรงพยาบาล โดยการปลอมเอกสารใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เพื่อประกอบการเข้าทำงานในการรับ-ส่งเคส ทำหัตถการ ออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่

นายกสภาการพยาบาลมอบหมายฝ่ายนิติกรฯ แจ้งความดำเนินคดีในความผิดต่อพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. 2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2540 มาตรา 27 ห้ามมิให้ผู้ใดซึ่งมิได้เป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลหรือมิได้เป็นผู้ประกอบวิชาชีพการผดุงครรภ์ หรือมิได้เป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ กระทำการพยาบาลหรือการผดุงครรภ์ หรือแสดงด้วยวิธีใด ๆ ให้ผู้อื่นเข้าใจว่าตนเป็นผู้ประกอบวิชาชีพดังกล่าว โดยมิได้ขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตฯ และความผิดต่อพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2550

พฤติการณ์ตามคำฟ้อง กล่าวคือ “จำเลยสวมใส่ชุดผู้ประกอบวิชาชีพพยาบาล ทำการเตรียมยาฉีด โดยใช้กระบอกฉีดยา (syringe) หลอดและเข็มฉีดยาเพื่อเตรียมยา อันเป็นการกระทำการพยาบาลหรือการผดุงครรภ์หรือแสดงด้วยวิธีใด ๆ ให้ผู้อื่นเข้าใจว่าจำเลยเป็นผู้มีสิทธิประกอบวิชาชีพการพยาบาลหรือประกอบวิชาชีพการผดุงครรภ์ โดยจำเลยไม่ได้ขึ้นทะเบียนหรือได้รับใบอนุญาตให้ประกอบวิชาชีพ จากนั้นจำเลยนำเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์แอปพลิเคชันเฟซบุ๊กของจำเลยและแอปพลิเคชันตึกตอก โดยนำข้อมูลคอมพิวเตอร์ซึ่งเป็นรูปภาพของจำเลยสวมใส่ชุดผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล เตรียมยาฉีด การใช้หลอดและเข็มฉีดยาเพื่อเตรียมยา แสดงให้บุคคลทั่วไปที่เป็นเพื่อนในแอปพลิเคชันเฟซบุ๊กและตึกตอกกับจำเลยสามารถเห็นภาพดังกล่าวของจำเลยแล้วเข้าใจว่าจำเลยได้รับการขึ้นทะเบียนหรือได้รับใบอนุญาตให้เป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์ หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ซึ่งเป็นความเท็จ ความจริงแล้วจำเลยไม่ได้ขึ้นทะเบียนหรือได้รับใบอนุญาตให้เป็นผู้ประกอบวิชาชีพดังกล่าวแต่อย่างใด อันเป็นการกระทำที่น่าจะเกิดความเสียหายแก่สภาการพยาบาล ผู้อื่นและประชาชน อันเป็นการฝ่าฝืนต่อกฎหมาย

ศาลมีคำพิพากษา สรุปได้ว่า จำเลยมีความผิดตามพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. 2528 มาตรา 27 มาตรา 46 ความผิดต่อพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2550 มาตรา 14 วรรคหนึ่ง (1) การกระทำของจำเลยเป็นความผิดหลายกรรมต่างกันให้ลงโทษทุกกรรมเป็นกระทงความผิดไป ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 91 ฐานแสดงด้วยวิธีใด ๆ ให้ผู้อื่นเข้าใจว่าตนเป็นผู้มีสิทธิประกอบวิชาชีพกับความผิดฐานนำเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์ซึ่งข้อมูลคอมพิวเตอร์อันเป็นเท็จ การกระทำความผิดผิดกฎหมายหลายบท ให้ลงโทษฐานนำเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์ซึ่งข้อมูลคอมพิวเตอร์อันเป็นเท็จซึ่งเป็นกฎหมายบทที่มีโทษหนักที่สุดแต่เพียงบทเดียว ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 90 จำคุกกระทงละ 1 ปี ปรับกระทงละ 20,000 บาท จำเลยให้การรับสารภาพเป็นประโยชน์แก่การพิจารณา ลดโทษให้กึ่งหนึ่งตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 78 คงจำคุกกระทงละ 6 เดือน และปรับกระทงละ 10,000 บาท รวมจำคุก 12 เดือน และปรับ 20,000 บาท เนื่องจากจำเลยไม่เคยได้รับโทษมาก่อน โทษจำคุกให้รอการลงโทษไว้มีกำหนด 1 ปี”

จดหมายข่าวฉบับนี้ นำกรณีของผู้ที่กระทำการก้าวล่วงวิชาชีพการพยาบาล โดยการแต่งกาย แสดงตน และกระทำการพยาบาลมาให้ผู้อ่าน ซึ่งกองบรรณาธิการ เห็นว่า คำพิพากษาของศาลมีความน่าสนใจและน่าจะเป็นบทเรียน ให้ผู้ที่คิดหรือกำลังแสดงพฤติกรรมดังกล่าวได้หยุดคิด ตระหนักคิด ว่าสิ่งที่กระทำอยู่หรือกำลังจะกระทำนั้น เป็นสิ่งที่ผิดกฎหมายและมีโทษในทางอาญา ซึ่งปัจจุบันสภาการพยาบาลได้รับคำร้องเรียนทั้งจากประชาชนผู้รับบริการ จากผู้ประกอบวิชาชีพเอง ที่พบเจอ หรือพบเห็นพฤติกรรมในลักษณะดังกล่าวเช่นนี้ สภาการพยาบาลมีเพิกเฉยต่อพฤติการณ์ที่ไม่เหมาะสมเหล่านี้



สภาการพยาบาล เข้าเฝ้าถวายพระพรสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ 2 เมษายน 2568



เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2568 สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี พระราชทานพระราชวโรกาสให้สภาการพยาบาล นำโดย รองศาสตราจารย์ ดร.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ นายกสภาการพยาบาล พร้อมด้วยกรรมการสภาการพยาบาล ผู้บริหารสภาการพยาบาล นักวิชาการวิชาชีพการพยาบาล และเจ้าหน้าที่สภาการพยาบาล เข้าเฝ้าถวายพระพรชัยมงคล เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ ณ ศาลาศิวลาภ สวนจิตรลดา

ขอบคุณภาพข่าวจาก YouTube



ช่อง ROYALNEWSTH



ช่องข่าวในพระราชสำนัก ช่อง 3HD

มูลนิธิรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ในพระบรมราชูปถัมภ์ จัดการประชุมวิสามัญ ประจำปี 2568

เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2568 มูลนิธิรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ในพระบรมราชูปถัมภ์ ซึ่งมี สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทรงเป็นองค์ประธานมูลนิธิฯ จัดการประชุมวิสามัญ ครั้งที่ 1/2568 โดยองค์ประธานฯ ได้ทรงมอบหมายให้ พลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์



ฯพณฯ ประธานองคมนตรี รองประธานกรรมการมูลนิธิฯ ทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุม พร้อมด้วยรองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนีย์ บุญทอง เลขาธิการมูลนิธิฯ รองศาสตราจารย์ ดร.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ นายกสภาการพยาบาล และคณะกรรมการมูลนิธิฯ เข้าร่วมประชุม ณ ห้องแพลตตินั่ม ชั้น 3 โรงแรมอวานี รัชดา กรุงเทพมหานคร

โดยการประชุมในครั้งนี้ คณะกรรมการมูลนิธิรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาพิจารณารับรองบุคคล และรายงานการตรวจสอบบัญชีของมูลนิธิรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปี 2567 และ



ปรึกษาหารือแนวทางการดำเนินงานกิจกรรมต่าง ๆ รับทราบกำหนดการจัดประชุมสามัญคณะกรรมการมูลนิธิรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี เพื่อพิจารณาตัดสินผู้สมควรให้ได้รับพระราชทานรางวัลฯ ประจำปี พ.ศ. 2568 และกำหนดการจัดพิธีพระราชทานรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ประจำปี 2568

สำหรับในปีนี้ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี องค์ประธานมูลนิธิฯ โปรดเกล้าฯ ให้จัดพิธีพระราชทานรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ประจำปี พ.ศ. 2568 ให้ผู้ได้รับการตัดสินให้ได้รับพระราชทานรางวัลฯ ประจำปี พ.ศ. 2568 เข้าเฝ้าฯ รับพระราชทานรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ซึ่งเป็นรางวัลจากการคัดเลือกพยาบาลที่ทำคุณประโยชน์แก่วิชาชีพจากทุกประเทศทั่วโลก ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ก่อให้เกิดประโยชน์แก่มวลมนุษยชาติในด้านสุขภาพอนามัยและคุณภาพชีวิต ในวันที่ 22 ตุลาคม 2568 ณ พระที่นั่งมูลสถานบรมอาสน์ ในพระบรมมหาราชวัง

สภาการพยาบาลร่วมกับสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ จัดพิธีรดน้ำขอพรแสดงกตเวทิตาคุณต่อพยาบาลอาวุโสผู้ทำคุณประโยชน์ในวิชาชีพ เนื่องในประเพณีสงกรานต์ ประจำปี 2568

เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2568 สภาการพยาบาลร่วมกับสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ จัดพิธีรดน้ำขอพร แสดงกตเวทิตาคุณต่อพยาบาลอาวุโสผู้ทำคุณประโยชน์ในวิชาชีพ เนื่องในประเพณีสงกรานต์ โดยได้รับเกียรติจาก รองศาสตราจารย์ ดร.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ นายกสภาการพยาบาล เป็นประธาน พร้อมด้วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริธร สิริธู นายกสมาคมพยาบาล



แห่งประเทศไทยฯ กล่าวแสดงความกตเวทิตาคุณต่อพยาบาลอาวุโส และรองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนีย์ บุญทอง อดีตนายกสภาการพยาบาลและนายกสมาคมฯ ให้เกียรติเป็นผู้แทนพยาบาลอาวุโส กล่าวให้พร โดยมี คณะกรรมการสภาการพยาบาล คณะกรรมการสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ ผู้บริหารการพยาบาล ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ จากสถาบันการศึกษาพยาบาลและหน่วยงานต่าง ๆ เข้าร่วมรดน้ำขอพร ณ ห้องโถง ชั้น 4 อาคารนครินทร์ศรี สภาการพยาบาล



สภาการพยาบาลเตรียมเปิด “หลักสูตรเทียบโอน” ให้พยาบาลผู้เชี่ยวชาญไตเทียมที่ขาดคุณสมบัติการเป็นพยาบาลเฉพาะทาง



สภาการพยาบาลเตรียมเปิด “หลักสูตรเทียบโอน” ให้พยาบาลผู้เชี่ยวชาญไตเทียมที่ขาดคุณสมบัติการเป็นพยาบาลเฉพาะทาง

ตามที่ปรากฏข่าวในสื่อสังคมออนไลน์ เกี่ยวกับพยาบาลผู้เชี่ยวชาญไตเทียมที่ขาดคุณสมบัติการเป็นพยาบาลเฉพาะทาง เพราะยังไม่ผ่านหลักสูตรที่สภาการพยาบาลรับรอง รวมทั้งทางสมาคมพยาบาลโรคไตได้นำข้อมูลนี้มาปรึกษาสภาการพยาบาล เมื่อ 22 เม.ย. ที่ผ่านมา

สภาการพยาบาลในฐานะองค์กรวิชาชีพ ขอเรียนว่าองค์กรมีความเข้าใจในข้อกังวลดังกล่าว จึงได้ประสานเชิญทุกฝ่ายมาปรึกษาหารือเพื่อช่วยเหลือคลี่คลายข้อกังวลนั้นให้ได้ข้อยุติ เพื่อสนับสนุนให้พยาบาลผู้เชี่ยวชาญไตเทียมกลุ่มดังกล่าวได้ผ่านหลักสูตรที่สภาการพยาบาลรับรอง ได้พัฒนาศักยภาพ และมีคุณภาพสามารถขึ้นทะเบียนตามมาตรฐานวิชาชีพที่กำหนด

สำหรับแนวทางที่เตรียมไว้จะเป็นการเปิดหลักสูตรพยาบาลเฉพาะทาง ในลักษณะเทียบโอน ซึ่งหลักสูตรนี้จะได้รับการรับรองอย่างเป็นทางการจากสภาการพยาบาล ปัจจุบันอยู่ระหว่างขั้นตอนการจัดทำและรับรองหลักสูตรเทียบโอน โดยมีแผนเตรียมจะเปิดอบรมให้เร็วที่สุด สภาการพยาบาลจึงขอแจ้งให้พยาบาลผู้เชี่ยวชาญไตเทียมกลุ่มดังกล่าวติดตามข้อมูลการเปิดหลักสูตร และเตรียมความพร้อมเข้ารับการอบรมต่อไป

สภาการพยาบาลขอเรียนว่า ในอดีตที่ผ่านมา เมื่อปี 2551-2552 สภาการพยาบาลได้ช่วยแก้ไขปัญหาที่มารั้งหนึ่งแล้ว ตามที่พยาบาลผู้เชี่ยวชาญไตเทียมกลุ่มหนึ่งที่ประสบปัญหาดังกล่าวร้องขอ โดยได้จัดโครงการพิเศษสำหรับพยาบาลผู้เชี่ยวชาญด้านไตเทียม เป็นหลักสูตรที่สภาการพยาบาลรับรอง และในปีนั้นมีพยาบาลกลุ่มนี้เข้าเรียนและสอบผ่าน จำนวน 813 คน

การดำเนินการในปี 2568 นี้ เป็นการเข้ามาช่วยแก้ปัญหาที่เป็นครั้งที่ 2 ด้วยเพราะสภาการพยาบาลตระหนักในความสำคัญของพยาบาลเฉพาะทางและต้องการส่งเสริมให้พยาบาลผู้เชี่ยวชาญไตเทียมที่ขาดคุณสมบัติการเป็นพยาบาลเฉพาะทางได้ผ่านการรับรองคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของทางราชการ ในโอกาสนี้จึงขอความร่วมมือพยาบาลผู้เชี่ยวชาญไตเทียม ได้เข้าสู่กระบวนการของหลักสูตรเทียบโอนเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานต่อไป

1 พฤษภาคม 2568

อาคาร เภสัชกรรม 88 20 ซอยอู่สวนเกตุ 4 แขวง 1 ต.ตลาดขวัญ อ.เมืองนนทบุรี นนทบุรี 11000 โทร. 02 596 7500 TNMC.OR.TH สภาการพยาบาล



นายกสภาการพยาบาลให้สัมภาษณ์เรื่อง “สภาการพยาบาลเตรียมเปิด “หลักสูตรเทียบโอน” ให้พยาบาลผู้เชี่ยวชาญไตเทียมที่ขาดคุณสมบัติการเป็นพยาบาลเฉพาะทาง



สภาการพยาบาลระบุ "หลักสูตรเทียบโอน" แก้ปัญหาพยาบาลโตเทียมเสร็จ มี.ย. 68



สภาการพยาบาลเผย หลักสูตรเทียบโอนพยาบาลโตเทียม จะเรียบร้อย เดือนมิถุนายน

สภาการพยาบาลยังคงเดินหน้า เร่งแก้ปัญหาพยาบาลโตเทียม เรื่องการขึ้นทะเบียน เป็นพยาบาลเวชปฏิบัติการบำบัดทดแทนไตกับสภาวิชาชีพ จากข้อจำกัดเรื่องการจัด "หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการบำบัดทดแทนไต" มาแล้ว แต่เป็นหลักสูตรที่สภาการพยาบาลไม่ได้รับรอง รวมถึงกลุ่มผู้เชี่ยวชาญจากเกณฑ์ประสบการณ์ ทั้งนี้ สภาการพยาบาล ได้เคยสื่อสารชี้แจงแนวทางช่วยเหลือเบื้องต้นแล้วเมื่อ 1 พฤษภาคม ที่ผ่านมา

ล่าสุด เมื่อ 16 พฤษภาคม 2568 รองศาสตราจารย์ ดร.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ นายกสภาการพยาบาล พร้อมด้วยคณะกรรมการบริหารสภาการพยาบาล ได้ประชุมติดตามความคืบหน้าการแก้ปัญหา โดยได้หารือร่วมกับนายสมภาคพยาบาลโรคไตแห่งประเทศไทย พร้อมเชิญสถาบันการศึกษาด้านการพยาบาลได้แก่ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, มหาวิทยาลัยบูรพา และสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิราสภากาชาดไทยร่วมประชุมด้วย

ที่ประชุมได้รับทราบ ข้อมูลสถานการณ์พยาบาลโตเทียม จากการสำรวจของสมาคมพยาบาลโรคไตฯ เมื่อมิถุนายน 2567 และพฤษภาคม 2568 พบว่า สมาชิกของสมาคมพยาบาลโรคไตฯ ที่ไม่สามารถขึ้นทะเบียนเป็นพยาบาลเวชปฏิบัติการบำบัดทดแทนไตกับสภาการพยาบาลได้ มีจำนวน 620 คน โดยเป็นผู้ที่ไม่ผ่านการอบรมในหลักสูตรที่สภาการพยาบาลรับรอง แต่สอบผ่านเป็นผู้เชี่ยวชาญของสมาคมโรคไตแห่งประเทศไทย และผู้ที่ยังไม่ได้สอบเป็นผู้เชี่ยวชาญ



ที่ประชุมได้เห็นชอบร่วมกันในการกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาพยาบาลโตเทียม ครอบคลุมใน 3 ประเด็นคือ ด้านหลักสูตรเทียบโอน ด้านการบริหารจัดการ และด้านกรอบเวลาดำเนินงาน โดยได้แต่งตั้งคณะทำงานร่วมจากทุกฝ่าย ทั้งนี้ สภาการพยาบาลจะจัดหลักสูตรการฝึกอบรมเพิ่มเติม และเทียบโอนประสบการณ์เข้าสู่หลักสูตรที่สภาการพยาบาลรับรอง มีกำหนดให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน 2568 สำหรับรูปแบบหลักสูตรเทียบโอน จะปรับมาจากหลักสูตรเดิมคือ "หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการบำบัดทดแทนไต (สำหรับพยาบาลผู้เชี่ยวชาญโตเทียม) พ.ศ.2551" ที่สภาการพยาบาลเคยใช้ในการแก้ปัญหา มาแล้วในปี 2551-2552 ในลักษณะให้ศึกษาด้วยตนเองตามหลักสูตรที่กำหนด จากนั้นจะต้องเข้าสอบวัดประเมินความรู้เพื่อรับประกาศนียบัตร และนำไปขึ้นทะเบียนเป็นพยาบาลเวชปฏิบัติการบำบัดทดแทนไตกับสภาการพยาบาลต่อไป นอกจากนี้ จะมีการสำรวจและรวบรวมข้อมูลกลุ่มผู้ประกอบการวิชาชีพพยาบาลโตเทียมเป้าหมาย โดยสมาคมพยาบาลโรคไตฯ ให้ครบถ้วนและครอบคลุม

สภาการพยาบาลในฐานะองค์กรวิชาชีพ ขอเรียนว่า การดำเนินการในครั้งนี้มีเจตนาที่จะใช้อำนาจหน้าที่ตามกรอบที่มีอยู่ และกระปรี้กระเปร่าร่วมกับส่วนงานต่างๆ เพื่อดูแลและลดผลกระทบให้กับผู้ประกอบการ และความเชี่ยวชาญที่มีอยู่เดิมของพยาบาลโตเทียม บนพื้นฐานของการรักษาคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อผู้ป่วยที่ต้องเข้ารับการรักษาและระบบบริการสุขภาพโดยรวม

18 พฤษภาคม 2568

ผู้แทนสภาการพยาบาลลงพื้นที่เยี่ยมให้กำลังใจพยาบาลที่ถูกทำร้ายร่างกาย

เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2568 สภาการพยาบาลมอบหมายให้ผู้แทนสภาการพยาบาล จังหวัดตาก ประกอบด้วย พว.นิตยา สุวรรณภรณ์ พว.ดุจดาว ทัพเบิก พว.ภวพร สีแสด พว.วชิรา ใจงาม พว.สุดฤทัย พลภักดิ์ พว.ธีราพร พัฒนาคอนซม พว.เทพิน พัชรสุภา และ พว.กัลยา ท่วมโคกหม้อ ลงพื้นที่เยี่ยมให้กำลังใจพร้อมทั้งดำเนินการช่วยเหลือด้านการดำเนินคดีแก่พยาบาลที่ได้รับบาดเจ็บจากการถูกทำร้ายร่างกายจากผู้รับบริการ ณ โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช จังหวัดตาก

ในโอกาสเดียวกันนี้ รองศาสตราจารย์ ดร.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ ได้โทรศัพท์ให้กำลังใจแก่พยาบาล พร้อมทั้งให้คำแนะนำแก่ผู้บริหารของโรงพยาบาลในการส่งเสริมความปลอดภัยในพื้นที่โรงพยาบาล เพื่อให้ผู้ประกอบการวิชาชีพเกิดความปลอดภัยในขณะที่ปฏิบัติงาน





ข่าวกิจกรรมสภาการพยาบาล (ต่อ)

เลือกตั้งกรรมการสภาการพยาบาล วาระ 69-73



ประกาศสภาการพยาบาล เรื่อง รายชื่อและหมายเลขผู้สมัครรับเลือกตั้งกรรมการสภาการพยาบาล วาระ พ.ศ. 2569 - 2573 [https://www.tnmc.or.th/tnmc/public/images/userfiles/files/3%20\(5\).pdf](https://www.tnmc.or.th/tnmc/public/images/userfiles/files/3%20(5).pdf)

สภาการพยาบาล ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือสภาวิชาชีพแห่งประเทศไทย

เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2568 รองศาสตราจารย์ ดร.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ นายกสภาการพยาบาล ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือสภาวิชาชีพแห่งประเทศไทย ซึ่งประกอบด้วย 12 สภาวิชาชีพ ได้แก่ แพทยสภา สภาการพยาบาล สภาทนายความในพระบรมราชูปถัมภ์ สภาเภสัชกรรม ทันตแพทยสภา สภาวิศวกร สภาสถาปนิก สัตวแพทยสภา สภาเทคนิคการแพทย์ สภากายภาพบำบัด สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ และสภาวิชาชีพส่งเสริมสงเคราะห์ เพื่อใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติภารกิจต่าง ๆ ร่วมกัน มุ่งเน้นการยกระดับความสามารถของผู้ประกอบวิชาชีพในประเทศไทยให้มีประสิทธิภาพและมีมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐาน รวมถึงการผดุงเกียรติ ศักดิ์ศรี คุณภาพ จริยธรรม และจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพ ณ ห้องประชุม ดร.ทัศนาศ นุญทอง ชั้น 3 สภาการพยาบาล



สภาการพยาบาลร่วมแสดงความยินดีเนื่องในโอกาสครบรอบ 73 ปี บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)

เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2568 พลตรีหญิง ศิริจันทร์ งามทอง ประธานสัมพันธ์สภาการพยาบาล พร้อมด้วย นางณิชากร ศิริกนกวิไล ผู้ช่วยเลขาธิการสภาการพยาบาล ร่วมแสดงความยินดีกับ นายผาดิทยุทธ ใจสว่าง รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) เนื่องในโอกาสครบรอบ 73 ปี ณ ห้องส่ง 5 ชั้น 1 อาคารปฏิบัติการวิทยุและโทรทัศน์ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)



ข่าวการมาเยือนของอาคันตุกะนานาชาติ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี นำนักศึกษาในโครงการแลกเปลี่ยนฯ จากประเทศกัมพูชา เข้าศึกษาดูงานสภาการพยาบาล

เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2568 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี นำนักศึกษาใน โครงการแลกเปลี่ยนสถาบันการศึกษาพยาบาลในต่างประเทศจากคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนานาชาติกัมพูชา จำนวนทั้งสิ้น 13 คน เข้าศึกษาดูงานสภาการพยาบาล เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์เกี่ยวกับระบบบริการสุขภาพ บทบาทและหน้าที่ ของสภาการพยาบาลในการพัฒนาวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ และการจัดการฐานข้อมูลของบุคลากรพยาบาล โดยได้รับเกียรติจาก ดร.สุดคณิง ฤทธิธำชัย ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์ สภาการพยาบาล กล่าวต้อนรับและเป็นวิทยากรบรรยาย ณ ห้องประชุม ดร.ทัศนาศ นุญทอง ชั้น 3 สภาการพยาบาล



ข่าวดูงานสภาการพยาบาล

คณะอาจารย์และนักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์อัครราชกุมารี ราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ เข้าศึกษาดูงานสภาการพยาบาล

เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2568 คณะอาจารย์และนักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ 1 จากคณะพยาบาลศาสตร์ อัครราชกุมารี ราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ จำนวนทั้งสิ้น 80 คน เข้าศึกษาดูงานสภาการพยาบาล เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาท และหน้าที่ขององค์กรวิชาชีพและผู้นำวิชาชีพการพยาบาล อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ และบทบาทของสภาการพยาบาล ตามที่กฎหมายกำหนด โดยได้รับเกียรติจาก รองศาสตราจารย์ ดร.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ นายกสภาการพยาบาล กล่าวต้อนรับและเป็นวิทยากรบรรยาย ณ ห้องประชุมราชชนรินทร์ ชั้น 4 สภาการพยาบาล



อาจารย์และนักศึกษาจากวิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เข้าศึกษาดูงานสภาการพยาบาล

เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2568 อาจารย์และนักศึกษาระดับปริญญาตรี จากวิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา จำนวนทั้งสิ้น 120 คน เข้าศึกษาดูงานสภาการพยาบาล เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทและหน้าที่ของสภาการพยาบาล ในการควบคุมมาตรฐานทางการศึกษา การปฏิบัติการพยาบาล และการพัฒนาวิชาชีพพยาบาล โดยได้รับเกียรติจาก ดร.สุดคณิง ฤทธิธำชัย ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง สาขาพยาบาลศาสตร์ สภาการพยาบาล กล่าวต้อนรับและเป็นวิทยากรบรรยาย ณ ห้องประชุมราชชนรินทร์ ชั้น 4 สภาการพยาบาล



ธนาคารความดี

สภาการพยาบาลโดยศูนย์จริยธรรมทางการแพทย์แห่งประเทศไทยให้ความสำคัญกับการปลูกฝังการทำความดีเพื่อช่วยเหลือบุคคลที่อาจได้รับอันตรายถึงแก่ชีวิต จึงมีนโยบายส่งเสริมการปลูกฝังการทำความดีตั้งแต่ระดับการเป็นนักศึกษาพยาบาล ซึ่งเรียกว่าโครงการต้นกล้าแห่งความดี จนถึงผู้ประกอบการวิชาชีพและเผยแพร่ผลงานของการกระทำความดีมาให้สมาชิกชื่นชมในความดี



ชื่อ : พว.จिरาพร ทองจันทร์
ตำแหน่ง : พยาบาลวิชาชีพ
สังกัดหน่วยงาน : โรงพยาบาลศิริราช



ชื่อ : พว.วิไล พะวงษ์แสง
ตำแหน่ง : พยาบาลวิชาชีพ
สังกัดหน่วยงาน : โรงพยาบาลศิริราช

รายละเอียดเหตุการณ์

เมื่อวันเสาร์ที่ 18 พฤษภาคม 2567 เวลาประมาณ 18.50 น. พว.จिरาพร ทองจันทร์ และ พว.วิไล พะวงษ์แสง ได้ปั่นจักรยานออกกำลังกายจากโรงพยาบาลศิริราชไปตามถนนเส้นพระเทพตัดใหม่ พบเหตุการณ์รถจักรยานยนต์เกิดอุบัติเหตุ ผู้ได้รับบาดเจ็บเป็นชายมี cardiac arrest กำลังได้รับการช่วยเหลือด้วยการทำ CPR โดยผู้หญิง 1 คน จึงเข้าไปช่วยเหลือ แนะนำตัว โดย พว.จिरาพร ทองจันทร์ ช่วยทำ CPR แบบ 2 man และโทรประสานขอความช่วยเหลือ และ พว.วิไล พะวงษ์แสง เป็นผู้จับเวลาให้คนละ 2 นาที จนทีมกู้ภัยของมูลนิธิป่อเต็กตึ๊งมาถึงที่เกิดเหตุได้ช่วยใส่ที่ตามคอ วัดความดันโลหิต ติดเครื่อง AED และ CPR ต่อ จนกระทั่งทีมกู้ชีพจากศูนย์กู้ชีพเอราเรศวรเข้ามา ได้ช่วยเปิดเส้นให้ยาให้น้ำเกลือ ใส่ oral airway และ hold mask ทำ CPR ต่อจนผู้ป่วยมีชีพจร และนำผู้ป่วยขึ้นรถพยาบาล พว.จिरาพร ทองจันทร์ และ พว.วิไล พะวงษ์แสง จึงเตรียมตัวปั่นจักรยานกลับ แต่ผู้ป่วยเกิด cardiac arrest อีกครั้ง จึงกลับไปช่วยพยาบาลประจำรถฉุกเฉินทำ CPR ต่อบนรถฉุกเฉิน ใส่ Endotracheal tube จนนำส่งผู้ป่วยถึงโรงพยาบาลเพชรเกษม 2



การตัดสินใจโดยใช้ความรู้และหลักการที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพการพยาบาลและจริยธรรมทางการแพทย์

จากเหตุการณ์ข้างต้น พว. ทั้งสอง ได้ใช้ความรู้เรื่องการกู้ชีพขั้นพื้นฐาน การประสานงานขอความช่วยเหลือ และแสดงถึงความเป็นผู้มีจริยธรรมทางการแพทย์ เรื่อง การทำประโยชน์ : Beneficence, มีความเอื้ออาทร เห็นใจไม่ทอดทิ้งผู้ป่วย : Caring, เป็นผู้มีความเสียสละ ไม่เห็นแก่ตัว : Sacrifice Oneself & Unselfish คำนึงถึงประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

สะท้อนความรู้สึกรู้สึก/ความคิด/ประสบการณ์/การเรียนรู้ที่ท่่านได้รับจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น

จากเหตุการณ์ที่ได้พบผู้ประสบอุบัติเหตุ ข้าพเจ้าและเพื่อนรีบจอดจักรยานและตัดสินใจเข้าไปช่วยเหลือผู้ป่วยทันที เพราะคิดว่าหากมีทีมช่วยเหลือที่ดีผู้ป่วยมีโอกาสรอดชีวิตมากกว่าในระหว่างที่ทำ

CPR ได้โทรประสาน 1669 ส่งเวรอาการของผู้ป่วยขณะนั้นไปด้วย ในเวลานั้นข้าพเจ้าตั้งสติและคิดว่าจะต้องทำอะไรก่อนหรือหลังและต้องทำอะไรเป็นลำดับถัดไป คิดถึงตอนอยู่โรงพยาบาลเรามีบุคลากรช่วยเหลือเป็นทีม มีการแบ่งหน้าที่การทำงานที่ชัดเจน การทำงานให้ประสบความสำเร็จแบบมีทีมที่ดีนั้นไม่ยาก แต่เหตุการณ์จริงนั้นยาก เพราะไม่มีอุปกรณ์ ไม่มีทีมช่วยเหลือเหมือนอยู่ในโรงพยาบาล เราเป็นผู้นำทีมที่ทำ CPR เอง ประสานงานเอง จึงต้องทำ CPR ให้มีประสิทธิภาพที่สุดจนกว่าทีมช่วยเหลือจะมาถึง หลังจากที่ได้ CPR ครั้งที่ 2 บนรถฉุกเฉินจนส่งผู้ป่วยถึงโรงพยาบาลเพชรเกษม 2 ผู้ป่วยมีชีพจร และได้รับการผ่าตัดในคืนนั้น

ข้าพเจ้ารู้สึกภาคภูมิใจที่ได้ใช้ความรู้และประสบการณ์ความสามารถอย่างเต็มที่ รู้สึกมีคุณค่าในตัวเองในระหว่างที่ถูตรอกคอยอย่างมีความหวัง ได้เห็นคุณค่าของชีวิตหนึ่ง และเข้าใจว่าทุกชีวิตมีความหมาย เหตุการณ์นี้ทำให้ข้าพเจ้ามีกำลังใจทำความดีและตั้งใจจะเป็นพยาบาลที่ดีช่วยเหลือผู้อื่นต่อไป



จดหมายข่าว สภาการพยาบาล



Thailand Nursing and Midwifery Council Newsletter

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสภาการพยาบาล
2. เพื่อเป็นสื่อกลางในการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็นและความก้าวหน้าของสมาชิก
3. เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างมวลสมาชิก

กำหนดออก

ทุก 3 เดือน ปีละ 4 ฉบับ ประจำเดือนมกราคม - มีนาคม เมษายน - มิถุนายน กรกฎาคม - กันยายน ตุลาคม - ธันวาคม

การเผยแพร่

1. อภินันทนาการให้แก่สมาชิกสภาการพยาบาลทุกท่าน ที่มีบัตรประจำตัวที่ไม่หมดอายุ
2. เผยแพร่ให้กับหน่วยงานที่มีสมาชิกปฏิบัติงานทั่วประเทศ ทั้งภาครัฐและเอกชน

บรรณาธิการ

รองศาสตราจารย์ ดร.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ

ผู้จัดการ

รองศาสตราจารย์เพ็ญศรี ระเบียบ

บรรณาธิการผู้ช่วย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภัทร เขาวนเมธากิจ

ผู้พิมพ์ - ผู้โฆษณา

ดร.ราตรี สันะกุล

กองบรรณาธิการ

ดร.กฤษดา แสงวงศ์ พลตรีหญิง รองศาสตราจารย์ ดร.สายสมร เฉลยภักดี นางประภัสสร พงศ์พันธุ์พิศาล
นางนวลชนิษฐ์ ลิขิตลือชา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณชญา รอยกุลเจริญ ศาสตราจารย์ ดร.อุษาวดี อัครวิเศษ
นางพรอฉัย ประเสริฐวุฒิวัดมนา นางสาวศศิพันธ์ ขอบทำกิจ นางสาวลักขณา แก้วธรรม
สภาการพยาบาล

เจ้าของ

การดำเนินการกรณีรับจ้างและว่าจ้างทำแบบทดสอบฯ เพื่อเก็บหน่วยคะแนนการศึกษาต่อเนื่อง

ตามที่ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ต้องสะสมหน่วยคะแนนการศึกษาต่อเนื่องเพื่อใช้ในการต่ออายุใบอนุญาตฯ ปัจจุบันพบว่า มีสมาชิกบางคนมีพฤติกรรมไม่เหมาะสมตามเจตนาของการศึกษาจากบทความวิชาการ/หนังสือวิชาการ โดยทำการเฉลยคำตอบของคำถามท้ายบท และเผยแพร่ไปยังผู้อื่นในช่องทางต่าง ๆ และมีกลุ่มคนบางกลุ่มบางคนใช้เป็นช่องทางในการรับจ้างซื้อบทความวิชาการ/หนังสือวิชาการ และตอบคำถามท้ายบทผู้กระทำที่เป็นสมาชิกสภาการพยาบาลนั้นว่ากระทำความผิดตามข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วยการรักษาจริยธรรมแห่งวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. 2550 ซึ่งมีโทษสูงสุดถึงขั้นเพิกถอนใบอนุญาต ส่วนผู้ที่ไม่ได้เป็นสมาชิกสภาการพยาบาลก็นับได้ว่าเป็นความผิดทางกฎหมายอาญา

ดังนั้น สภาการพยาบาลจึงประกาศแจ้งเตือนให้ผู้กระทำพฤติกรรมดังกล่าวหยุดการกระทำและหากยังฝ่าฝืนสภาการพยาบาลจะดำเนินการทางจริยธรรมแห่งวิชาชีพฯ กับผู้ประกอบวิชาชีพฯ และดำเนินการทางคดีอาญากับบุคคลที่ไม่ได้เป็นผู้ประกอบวิชาชีพต่อไป

อนึ่งสมาชิกทุกท่านสามารถลงทะเบียนซื้อหนังสือวิชาการด้วยตนเองและตอบคำถามผ่านระบบออนไลน์ที่เว็บไซต์แอปพลิเคชันบริการสมาชิก ในเว็บไซต์ของสภาการพยาบาล (www.tnmc.or.th)



สแกนเพื่อลงทะเบียน
ซื้อหนังสือวิชาการด้วยตนเอง
ในระบบเว็บแอปพลิเคชัน
บริการสมาชิก

สภาการพยาบาล ขอเชิญผู้สนใจซื้อเข็มที่ระลึก 40 ปี สภาการพยาบาล

ขั้นตอนการซื้อเข็มที่ระลึก

[https://www.tnmc.or.th/images/userfiles/files/1\(92\).pdf](https://www.tnmc.or.th/images/userfiles/files/1(92).pdf)

หรือสแกน





ขอเชิญพยาบาลและผู้ทีสนใจซื้อเข็มที่ระลึก 40 ปี สภาการพยาบาล

1-9 ชั้น	ราคาเข็มละ	140 บาท
10 - 39 ชั้น	ราคาเข็มละ	130 บาท
40- 99 ชั้น	ราคาเข็มละ	120 บาท
100 ชั้นขึ้นไป	ราคาเข็มละ	110 บาท

กรณีซื้อที่สภาการพยาบาล ราคาเงินละ 100 บาท





ขั้นตอนการซื้อ
เข็มที่ระลึก 40 ปี สภาการพยาบาล